**Уведомление.**

Настоящим уведомляем вас об осуществлении видеонаблюдения на Вашем рабочем месте.

Работодатель обязан знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью (абз. 19 ч. 2 ст. 22 ТК РФ).

Поскольку вы ознакомились с Положением о системе видеонаблюдения под роспись, то отдельного согласия не требуется так же как и подписания дополнительного соглашения к Вашему трудовому договору: включать в трудовой договор условие о камерах в офисе не обязательно - ч. 2 ст. 57 ТК РФ (Определение Восьмого кассационного суда общей юрисдикции от 10 ноября 2020 г. № 88-16003/2020 по делу № 8Г-17168/2020[88-16003/2020], Определение Московского городского суда от 26 апреля 2019 г. по делу № 4г-4823/2019).

Установка системы видеонаблюдения на рабочем месте не является изменением определенных сторонами условий трудового договора, так как связана с обеспечением безопасности (Апелляционное определение СК по гражданским делам Верховного Суда Чувашской Республики - Чувашии от 21 ноября 2016 г. по делу № 33-6407/2016).

Установка видеонаблюдения на рабочем месте также не относится к изменению существенных условий труда (Апелляционное определение Московского городского суда от 4 августа 2016 г. № 33-30048/2016).

**Обработка Вашего видеоизображения будет осуществляться исключительно в следующих целях (ст. 86 ТК РФ):**

обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов;

содействия работникам в трудоустройстве;

получения образования и продвижение по службе;

обеспечения личной безопасности работников;

контроля количества и качества выполняемой работы;

обеспечения сохранности имущества.